

## Svar på interpellation från Ellen Eriksson

Ellen Eriksson (s) har ställt interpellation till undertecknad med följande frågeställningar som hon önskar att jag besvarar.

### **Anser ni styrande i Alliansen i Ragunda att utbildningen var i linje med aktuella och framåtblickande behov inom utbildningssektorn?**

Den utbildning som Ellen Eriksson (s) hänvisar till är en utbildningsinsats inom ramen för projektet Nyanländas lärande. Det är och Skolverksfinansierat projekt där kommunen får bidrag för att genomföra insatser i enlighet med upprättad projektplan. Utbildningsinsatsen i detta fall handlade om systematiskt kvalitetsarbete (SKA) och var bokad av avdelningschefen. Inbjudna deltagare var kommuniststyrelsen och samtliga skolledare. Vissa delar av utbildningen tydliggjorde de olika uppdragen hos olika funktioner och även gränsdragningar mellan tjänstemän och politiker. Det är frågor som är viktiga att belysa och föra dialog kring.

Enligt dialog med avdelningschefen så har det funnits funderingar bland tjänstemännen om föreläsningens aktualitet i enlighet med modern forskning. Jag kan då tänka mig att delar av dagen kan upplevas stå i strid mot tillit till varandra, politik och tjänstemän, huvudman och rektor och så vidare.

### **Vad anser ni om den tystnadskultur som råder och blev tydlig under utvärderingen av dagen som skedde i direkt anslutning till utbildningen när varken tjänstemannaorganisationen vågade uttala oss om de problematiska uttalandena som sades?**

Jag antar att du menar det specifika utbildningstillfället? Jag kan överhuvudtaget inte kommentera detta då jag inte känner till att det råder en tystnadskultur. Är det så att det finns uppfattningar och upplevelser av att det råder en tystnadskultur inom avdelningen så är detta mycket allvarligt. Min egen upplevelse av möten med avdelningschef och rektorer är att det råder öppenhet och att det är tillåtet att ha olika åsikter. Det är dock min upplevelse och behöver inte vara en objektiv sanning.

### **Hur planerar utskottet att stärka lärarnas professionella status och säkerställa att deras viktiga roll erkänns och värderas korrekt inom utbildningssystemet?**

Som du vet Ellen så är det arbetsmarknadens parter som gemensamt hanterar och tar ansvar för löneutvecklingen i Sverige. Lönesättningsfrågor hanteras inte heller av av barn- och utbildningsutskottet eller politiker i Ragunda kommun.

Naturligtvis kan jag känna viss oro för samhällsutvecklingen där vi kan uppleva bland annat en ökning av kriminalisering av unga, den ökade ohälsan bland våra ungdomar. Det som finns i samhället, det kommer också in i skolan. Vår personal i skolan behöver få stöd och utbildning för att hantera även dessa frågor.

Vi anser att lärarna är en nyckelfaktor för elevernas måluppfyllelse och som ordförande för jag en kontinuerlig dialog med avdelningschef tillika skolchef om hur hen arbetar med dessa frågor. I Ragunda är beslut delegerat långt ut i organisationen. Rektor har dessutom suveränt ansvar i många frågor.

Elisabeth Björklund

Ordförande i barn- och utbildningsutskottet

Allt för Ragunda